

ABSTRAK

Kinerja pegawai adalah hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan kepadanya untuk mencapai target kerja. Kepuasan kerja sangat penting bagi perusahaan dan karyawan karena dapat dilihat dari hasil pekerjaan mereka, apakah mereka merasa puas dengan atasan mereka, dan kinerja mereka yang terus meningkat menunjukkan kepuasan kerja mereka. Tujuan penelitian ini untuk mengidentifikasi dan menganalisis pengaruh faktor intrinsik dan ekstrinsik terhadap kepuasan kerja pekerja di Rumah Sakit Khusus Mata Prima Vision. Penelitian ini adalah penelitian analitik observasional dengan studi desain cross-sectional, Variabel dalam penelitian ini terdiri dari variabel dependen seperti faktor intrinsik dan ekstrinsik dan variabel independen yaitu kepuasan kerja pekerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah pekerja di Rumah Sakit Mata Prima Vision. Metode yang dipakai adalah total sampling yang memenuhi kriteria inklusi dan eksklusi diperoleh 60 responden. Uji chi square dipakai untuk uji analisis data statistik didapatkan hasil Terdapat Pengaruh Faktor Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pekerja Di Rumah Sakit Khusus Mata Prima Vision.

Kata Kunci: Faktor Intrinsik, Faktor Ekstrinsik, Kepuasan Kerja

ABSTRAK

Employee performance is the result of work achieved by a person in carrying out the tasks given to him to achieve work targets. Job satisfaction is very important for companies and employees because it can be seen from the results of their work, whether they are satisfied with their employers, and their continuously improving performance shows their job satisfaction. The purpose of this study is to identify and analyze the influence of intrinsic and extrinsic factors on worker job satisfaction at Prima Vision Eye Specialty Hospital. This study is an observational analytical study with a cross-sectional design study, The variables in this study consist of dependent variables such as intrinsic and extrinsic factors and independent variables, namely worker job satisfaction. The population used in this study is workers at Prima Vision Eye Hospital. The method used was a total sampling that met the inclusion and exclusion criteria obtained by 60 respondents. The chi square test was used for statistical data analysis tests, and it was found that there was an Influence of Intrinsic and Extrinsic Factors on Employee Job Satisfaction at Mata Prima Vision Special Hospital.

Key Word: *Intrinsic Factors, Extrinsic Factors, Job Satisfaction*