

KEPUASAN KERJA DITINJAU DARI PERILAKU *WORK FAMILY CONFLICT* PADA KARYAWATI DAN ANGGOTA DPRD WANITA NIAS

**Made Dwi Nova Nauli¹, Stefany Angelita Hulu², Nursyadiva Yuzliza Surbakti³,
Wilda Manurung⁴**

Fakultas Psikologi, Universitas Prima Indonesia

INTISARI

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana *work family conflict* mempengaruhi kepuasan kerja Karyawan dan Anggota DPRD Wanita Nias. Adapun hipotesa yang diajukan dalam penelitian ini adalah “adanya hubungan yang negatif antara *work family conflict* dengan kepuasan kerja”. Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 75 orang Karyawan dan Anggota DPRD Wanita Nias, sampel ini dipilih dengan berdasarkan teknik *total sampling*. Metode kuantitatif digunakan untuk mengumpulkan data dengan skala kepuasan kerja dan skala *work family conflict*. Penelitian ini mengolah data menggunakan uji analisis, termasuk uji normalitas dan linieritas disertakan juga analisis data yang menggunakan korelasi *Pearson Product Moment* dengan memakai *software IBM SPSS Statistics versi 25*. Hasil menganalisis data penelitian menunjukkan nilai koefisien korelasi $r = -0.481$, dan nilai $p = 0.000$ ($p < 0.05$), dengan artian bahwa semakin tinggi *work family conflict*, maka akan semakin rendah kepuasan kerjanya. Sebaliknya, apabila *work family conflict* semakin rendah maka kepuasan kerja akan semakin tinggi.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Work Family Conflict, Wanita

JOB SATISFACTION IN TERMS OF WORK FAMILY CONFLICT BEHAVIOR IN FEMALE EMPLOYEES AND MEMBERS OF THE NIAS REGIONAL HOUSE OF REPRESENTATIVES.

**Made Dwi Nova Nauli¹, Stefany Angelita Hulu², Nursyadiva Yuzliza Surbakti³,
Wilda Manurung⁴**

Faculty of Psychology, Prima Indonesia University

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine how work family conflict affects job satisfaction of Nias Female Employees and DPRD Members. The hypothesis proposed in this study is “there is a negative relationship between work family conflict and job satisfaction”. The number of samples of this study were 75 employees and members of the Nias Women's Legislative Council, this sample was selected based on the total sampling technique. Quantitative method was used to collect data with job satisfaction scale and work family conflict scale. The results of analyzing the research data show the correlation coefficient value $r = -0.481$, and the p value = 0.000 ($p < 0.05$), meaning that the higher the work family conflict, the lower the job satisfaction. Conversely, if work family conflict is lower, job satisfaction will be higher.

Keywords: Job Satisfaction, Work Family Conflict, Women