

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA DOSEN TETAP MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PRODI SARJANA MANAJEMEN UNIVERSITAS
PRIMA INDONESIA**

ABSTRAK

**IRWAN YUDHA PRATAMA SURYADI
223311010018**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Kepemimpinan dan Pelatihan berpengaruh terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada Dosen Tetap Prodi Sarjana Manajemen Universitas Prima Indonesia. Penelitian dilakukan terhadap Dosen Tetap pada Prodi Sarjana Manajemen Universitas Prima Indonesia. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 60 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan terhadap Motivasi, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan terhadap Motivasi, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Kepemimpinan terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja, Motivasi dan Pelatihan.

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND TRAINING ON THE
PERFORMANCE OF PERMANENT LECTURER THROUGH
MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN PRODI SARJANA
MANAJEMEN UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA**

ABSTRACT

**IRWAN YUDHA PRATAMA SURYADI
223311010018**

This research aims to find out whether Leadership and Training influence Performance through Motivation as an intervening variable in Permanent Lecturers in the Bachelor of Management Study Program, Prima Indonesia University. Research was conducted on Permanent Lecturers at the Bachelor of Management Study Program, Prima Indonesia University. The population in this study was 60 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 60 people. The data collection technique used is primary data in the form of a questionnaire and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique uses quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a positive and significant influence between Leadership on Motivation, 2) there is a positive and significant influence between Training and Motivation, 3) there is a positive and significant influence between the Leadership variable on Performance, 4) there is a positive and between Training and Performance, 5) there is a positive and significant influence between Motivation on Performance, 6) There is a positive and significant influence between Leadership on Performance through Motivation as an intervening variable, 7) There is a positive and significant influence between Training on Performance through Motivation as a variable intervening.

Keywords: *Leadership, Motivation, Performance and Training.*