

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan panen PT Indrawan Perkasa dan mengetahui dukungan perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah semua karyawan panen PT Indrawan Perkasa sejumlah 120 orang. Penelitian ini menggunakan data primer. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuisioner, peneliti juga melakukan wawancara untuk memperoleh informasi dari responden. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif kuantitatif. Pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan model persamaan regresi berganda. Uji simultan (F), uji koefisien determinasi (R^2), dan uji parsial (t) digunakan untuk menguji hipotesis. Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan yang dilihat dari nilai Sig. 0,831 yang lebih besar dari tingkat signifikansi 0,05. Gaji berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan yang dilihat dari nilai Sig 0,041 yang lebih kecil dari 0,05. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan yang dilihat dengan nilai signifikansi 0,073 yang tentunya lebih besar dari 0,05. Motivasi Kerja, Gaji dan Lingkungan Kerja secara simultan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dilihat dari Sig. 0,072 lebih besar dari 0,05.

Kata kunci: Gaji, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi, PT Indrawan Perkasa

ABSTRACT

This study aims to determine the factors that influence the performance of PT Indrawan Perkasa's harvest employees and to determine the company's support in improving employee performance. The population of this study was all 120 PT Indrawan Perkasa harvest employees. This study uses primary data. Data collection in this study used a questionnaire, the researcher also conducted interviews to obtain information from respondents. The data analysis technique used quantitative descriptive analysis. Hypothesis testing in this study used a multiple regression equation model. Simultaneous test (F), determination coefficient test (R²), and partial test (t) were used to test the hypothesis. Work Motivation does not affect Employee Performance as seen from the Sig. value of 0.831 which is greater than the significance level of 0.05. Salary affects Employee Performance as seen from the Sig. value of 0.041 which is smaller than 0.05. Work Environment does not affect Employee Performance as seen with a significance value of 0.073 which is certainly greater than 0.05. Work Motivation, Salary and Work Environment simultaneously do not affect Employee Performance. This can be seen from Sig. 0.072 is greater than 0.05.

Keywords: *Salary, Work Environment, Employee Performance, Motivation, PT Indrawan Perkasa*