

Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Finansial, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik di Yayasan Perguruan Sultan Iskandar Muda

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pelatihan, kompensasi, dan pengembangan karir terhadap kinerja. Pada data absensi terlihat bahwa karyawan yang merupakan tenaga pendidik (guru) SMA yang mengajar di Yayasan Sultan Iskandar Muda masih memiliki jumlah absen, sakit, maupun terlambat hadir. Permasalahan lainnya yaitu masih ditemukan guru yang tidak hadir dalam mengikuti pelatihan yang dilaksanakan. Penilaian utama pemberian kompensasi lebih diutamakan jam mengajar dan belum dinilai dari pengalaman dalam mengajar. Masa kerja minimal untuk kenaikan jabatan adalah 2 tahun dan kenaikan diberikan sesuai dengan kemampuan mencapai target kinerja yang diharapkan. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan sampel yang digunakan adalah 41 orang guru di Yayasan Sultan Iskandar Muda. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. *Sampling* jenuh digunakan sebagai metode pengambilan sampel. Kesimpulan penelitian ini adalah pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, serta pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Variabel pelatihan kerja, kompensasi finansial, dan pengembangan karir berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel kinerja dengan nilai koefisien determinasi sebesar 50,4%.

Kata Kunci : pelatihan kerja, kompensasi finansial, pengembangan karir, kinerja