

## **ABSTRAK**

Dinas Ketahanan Pangan,Tanaman Pangan Dan Holtikultura Provinsi Sumatera Utara berperan secara aktif dan berkoordinasi secara rapi dengan pemerintah pusat, pemerintah Provinsi, pemerintah kabupaten/kota, pemerintah desa, dan masyarakat untuk meningkatkan strategi demi mewujudkan ketahanan pangan nasional. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepemimpinan,disiplin,dan motivasi terhadap budaya organisasi yang berimplikasi pada kinerja pegawai Dinas Ketahanan Pangan,Tanaman Pangan Dan Holtikultura Provinsi Sumatera Utara. Penelitian dilakukan pada 80 pegawai divisi UPTD.SBPTH Dinas Ketahanan Pangan,Tanaman Pangan Dan Holtikultura Provinsi Sumatera Utara dengan menggunakan *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t dan koefisien determinasi (R<sup>2</sup>). Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan. 1)Terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepemimpinan, disiplin, motivasi, budaya organisasi, dan kinerja. Kemampuan variabel kepemimpinan, disiplin, motivasi, budaya organisasi menjelaskan kinerja karyawan pada Dinas Ketahanan Pangan,Tanaman Pangan Dan Holtikultura Provinsi Sumatera Utara dalam model penelitian ini.

*Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin,Motivasi,Budaya Organisasi dan Kinerja*