

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan kualitas kehidupan kerja (Quality of Work Life) terhadap kinerja pegawai PT Medco E & P Malaka Aceh Timur dengan employee engagement sebagai variabel mediasi. Motivasi dan Quality of Work Life merupakan faktor penting yang dapat meningkatkan keterlibatan pegawai, yang pada akhirnya berdampak pada kinerja mereka.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier serta uji mediasi menggunakan metode Sobel. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarluaskan kepada karyawan PT Medco E & P Malaka Aceh Timur. Variabel dalam penelitian ini mencakup motivasi (intrinsik dan ekstrinsik), Quality of Work Life, employee engagement, serta kinerja pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai baik secara langsung maupun tidak langsung melalui employee engagement. Begitu pula dengan Quality of Work Life yang memiliki pengaruh positif terhadap keterlibatan pegawai serta kinerja mereka. Employee engagement terbukti memediasi hubungan antara motivasi dan kinerja pegawai, serta antara Quality of Work Life dan kinerja pegawai.

Implikasi dari penelitian ini menunjukkan bahwa perusahaan perlu meningkatkan strategi dalam memotivasi karyawan dan memperbaiki aspek Quality of Work Life guna meningkatkan keterlibatan serta kinerja pegawai secara keseluruhan. Dengan demikian, perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif dan kondusif bagi keberlangsungan organisasi.

Kata kunci: Motivasi, Quality of Work Life, Employee Engagement, Kinerja Pegawai, PT Medco E & P Malaka Aceh Timur.