

ABSTRAK

PENGARUH TUNJANGAN KINERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI TINGKAT PENDIDIKAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KANTOR LLDIKTI WILAYAH I SUMATERA UTARA

Anthony Kelana Sembiring

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Tunjangan Kinerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Tingkat Pendidikan sebagai Variabel Intervening di Kantor LLDikti Wilayah I Sumatera Utara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif yang dilakukan melalui pengumpulan data menggunakan kuisioner dan analisis data pengujian statistik. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai LLDikti Wilayah I Sumatera Utara. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif melalui pengumpulan data menggunakan kuisioner dan analisis data pengujian statistik. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai LLDikti Wilayah I Sumatera Utara dengan sampel penelitian berjumlah 30 orang. Analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dengan menggunakan aplikasi IBM SPSS Statistics versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tunjangan kinerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor LLDikti Wilayah 1 Sumatera Utara, motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor LLDikti Wilayah I Sumatera Utara, nilai-nilai dasar ASN berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor LLDikti Wilayah I Sumatera Utara, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor LLDikti Wilayah I Sumatera Utara, tingkat pendidikan pada penelitian ini berdasarkan karakteristik pendidikan responden tamatan SMA berjumlah 3 orang dengan persentase 10 %, tamatan D-3 dengan jumlah 2 orang dengan persentase 6.67 %, tamatan S-1 dengan jumlah 24 orang dengan persentase 80 % dan tamatan S-2 dengan jumlah responden 1 orang dengan persentase 3.33%.

Kata Kunci : Tunjangan Kinerja, Motivasi Kerja, Nilai-Nilai ASN, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF PERFORMANCE ALLOWANCES AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH EDUCATION LEVEL AS AN INTERVENING VARIABLE AT LLDIKTI REGION I OFFICE OF NORTH SUMATRA

Anthony Kelana Sembiring

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

The purpose of this study is to determine the Performance Allowance and Work Motivation on Employee Performance Through Education Level as an Intervening Variable at the LLDikti Region I Office of North Sumatra. The method used in this study is a quantitative descriptive with data collection using questionnaires and statistical testing data analysis. The sample taken in this study was all employees of LLDikti Region I in North Sumatra. This study uses a quantitative descriptive method through data collection using questionnaires and statistical testing data analysis. The population in this study is all employees of LLDikti Region I North Sumatra with 30 people as a research sample. The data analysis used is path analysis using the IBM SPSS Statistics version 26 application.

The results of the study show that performance allowance affects employee performance at the LLDikti Region 1 Office North Sumatra, motivation affects the performance of employees at the LLDikti Region I Office North Sumatra, basic ASN values affect employee performance at the LLDikti Region I Office North Sumatra, the environment affects employee performance at the LLDikti Region I Office North Sumatra, the level of education in this study is based on the characteristics of the education such as; senior high school graduates is 3 people with a percentage of 10%, D-3 graduates with the total is 2 people with the percentage is 6.67%, S-1 graduates with the total is 24 people and the percentage is 80% and S-2 graduates with total only 1 respondent with percentage is 3.33%.

Keywords: Performance Allowance, Work Motivation, Values of ASN, Work Environment, Performance