

ABSTRAK

Enrico (20330502006), Penelitian ini menganalisis pemberian premi panen dan kepuasan kerja dalam perusahaan di PT Ukindo Kabupaten Langkat. Premi panen sendiri memiliki arti tambahan upah tunai yang diberikan kepada karyawan dalam bentuk apresiasi terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepuasan kerja adalah bentuk perasaan nyaman yang dirasakan oleh karyawan dalam lingkup kerja mereka, entah itu mendapatkan rekan kerja yang dapat diajak untuk bekerja sama ataupun mendapatkan atasan yang tegas dan bertanggung jawab.

Lokasi yang akan dilaksanakan oleh penulis adalah PT. Ukindo yang berlokasi pada Kecamatan Kuala Langkat, Kabupaten Langkat. Jumlah sampel yang digunakan adalah 50 orang dengan menggunakan metode Purposive Sampling yang memiliki arti seluruh populasi yang terdapat pada lokasi penelitian terpilih sebagai sampel. Penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas dalam melakukan pengecekan terhadap jawaban angket dari para responden, sedangkan pada analisis data menggunakan uji regresi linear berganda. Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian adalah bahwa premi panen dan kepuasan kerja memiliki pengaruh secara nyata terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Premi panen kelapa sawit, Kepuasan kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

Enrico (20330502006), This study analyzes the provision of harvest premiums and job satisfaction in the company at PT Ukindo Langkat Regency. The harvest premium itself has the meaning of additional cash wages given to employees in the form of appreciation for employee performance, while job satisfaction is a form of feeling comfortable felt by employees in the scope of their work, whether it gets colleagues who can be invited to work together or get a firm and responsible boss.

The location to be carried out by the author is PT Ukindo located in Kuala Langkat District, Langkat Regency. The number of samples used was 50 people using the Purposive Sampling method which means that the entire population contained in the research location was selected as a sample. This study uses the validity test and reliability test in checking the questionnaire answers of the respondents, while the data analysis uses multiple linear regression tests. The conclusion that can be drawn from the results of the study is that harvest premiums and job satisfaction have a real influence on employee performance.

Keywords: Oil palm harvest premium, Job satisfaction, Employee performance