

ABSTRAK

Studi ini berguna menelaah pengaruh budaya kerja dan motivasi kerja atas kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai PT. Ultra Adilestari Stella Perkasa Medan. Tipe studi ialah kuantitatif. Total sampel studi ini sebesar 92 responden, metode analisis data yang diadakan pada studi ini yakni Tes instrumen, Tes asumsi klasik, Tes hipotesis dan model studi Tes analisis jalur (*Path Analysis*). Temuan studi memperlihatkan 1) Budaya Kerja tidak berpengaruh atas Kepuasan Kerja, 2) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan sig atas Kepuasan Kerja, 3) Budaya Kerja berpengaruh positif dan sig atas Kinerja Karyawan, 4) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan sig atas Kinerja Karyawan, 5) Kepuasan Kerja tidak berpengaruh atas Kinerja Karyawan, 6) Budaya Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh atas Kinerja Karyawan, 7) Budaya Kerja berpengaruh atas Kinerja Karyawan melewati Kepuasan Kerja dan 8) Motivasi Kerja berpengaruh atas Kinerja Karyawan melewati Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study is useful to examine the influence of work culture and work motivation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable on employees of PT. Ultra Adilestari Stella Perkasa Medan The type of study is quantitative The total sample of this study is 92 respondents, the data analysis method conducted in this study is Instrument test. Classic assumption test. Hypothesis test and study model Path analysis test. The findings of the study show 1) Work Culture has no effect on Job Satisfaction, 2) Work Motivation has a positive and sig effect on Job Satisfaction. 3) Work Culture has a positive and sig effect on Employee Performance, 4) Work Motivation has a positive and sig effect on Employee Performance. 5) Job Satisfaction does not affect Employee Performance, 6) Work Culture and Work Motivation simultaneously affect Employee Performance 7) Work Culture affects Employee Performance through Job Satisfaction and 3) Work Motivation affects Employee Performance through Job Satisfaction

Keywords: Work Culture, Work Motivation, Employee Performance and Job Satisfaction.