

**“Pengaruh Komunikasi, Pendapatan Pekerja dan Kualitas SDM terhadap Kinerja
Karyawan pada PT Suminsurya Mesindolestari”**

Melkyory Andronicus, S.E., M.M, Roni Andreas Ketaren, Arrico, Happy Calista, Loise Chen

**Melkyoryandronicus@unprimdn.ac.id roniandreasketaren@gmail.com
aricosujadmiko@gmail.com happy1.calista@gmail.com louisechen49@gmail.com**

**Program Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas Ekonomi
Universitas Prima Indonesia**

ABSTRAK

Dunia yang kini berkembang pesat menuntut organisasi perusahaan untuk dapat bertahan. Ini dikarenakan perusahaan-perusahaan bersaing ketat. Tidak terkecuali perusahaan berorientasi profit, persaingan juga menuntut mereka agar semakin mengoptimalkan kinerja, salah satunya ialah dengan mengoptimalkan sumberdayanya, seperti pegawainya. Penelitian di sini ditujukan kepada PT Suminsurya Mesindolestari. Tujuannya ialah melihat bagaimana komunikasi, pendapatan, serta kualitas SDM memengaruhi kinerja pegawainya. Di sini digunakan metode kuantitatif deskriptif. Data yang diperoleh dianalisa melalui analisis regresi liner berganda. Sampelnya sendiri terdiri dari 70 sampel karyawan. Dari temuannya, berikut masing-masing hasil variabel secara parsial. 1. Komunikasi memengaruhi secara positif dan nyata kinerja karyawan. Ini ditunjukkan dengan hasil $0.016 < 0,05$. Didukung dengan hasil Thitung $2.480 > T_{tabel} 1.997$. 2. Variabel kedua, yakni pendapatan kerja memengaruhi secara positif serta nyata. Ini ditunjukkan dengan hasil $0.025 < 0,05$. Didukung dengan hasil Thitung $2.299 > T_{tabel} 1.997$. 3. Variabel ketiga ialah kualitas SDM yang memengaruhi secara positif serta nyata. Ini ditunjukkan dengan hasil $0.000 < 0,05$. Didukung dengan hasil Thitung $5.002 > T_{tabel} 1.997$. Berikutnya, hasil yang didapatkan dari pengujian simultan. Diperoleh hasil Fhitung $12.450 > F_{tabel} 2.74$. Ini berarti seluruh variabel bebas yang diuji secara bersama-sama memengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Komunikasi, Pendapatan Pekerja, Kualitas SDM, Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Organizations in the midst of today's world development experience very tight competition, including companies that aim to make a profit. To win this competition, One of them is by optimizing its resources, such as its employees. The research here is aimed at PT Suminsurya Mesindolestari. The goal is to see how communication, income, and the quality of human resources affect employee performance. The descriptive quantitative method is used here. The data obtained is analyzed through multiple linear regression analysis. The sample itself consists of 70 employee samples. From the findings, here are the results of each variable partially. 1. Communication positively and significantly affects employee performance. This is indicated by the result of $0.016 < 0.05$. Supported by the results of $T_{count} 2.480 > T_{table} 1.997$. 2. The second variable, namely work income, influences positively and significantly. This is indicated by the result of $0.025 < 0.05$. Supported by the results of $T_{count} 2.299 > T_{table} 1.997$. 3. The third variable is the quality of human resources which influences positively and significantly. This is indicated by the result of $0.000 < 0.05$. Supported by the results of $T_{count} 5.002 > T_{table} 1.997$. Next, the results obtained from simultaneous testing. The result obtained is $F_{count} 12,450 > F_{table} 2.74$. This means that all the independent variables tested together affect employee performance.

Keywords : Communication, Employee Income, Quality of Human Resources, and Employee Performance

