

Pengaruh Etos Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indofood

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh etos kerja, kompensasi dan pengembangan karir pada kinerja. PT Indofood sangat bergantung pada kinerja karyawan yang tinggi untuk mencapai tujuan organisasionalnya. Pada etos kerja yang ada di PT Indofood saat ini, karyawan masih belum mampu memiliki etos kerja yang baik yang terlihat dari karyawan yang masih melakukan pelanggaran dalam peraturan dan absensi karyawan yang masih sering terjadi. Pemberian kompensasi yang sesuai dengan harapan akan meningkatkan motivasi kerja karyawan. Pada pemberian kompensasi di PT Indofood masih belum sesuai dengan harapan karyawan. Karyawan terutama bagian penjualan dan administrasi sering mendapat uang lembur dan gaji yang kurang sesuai dengan masa kerja maupun upah lembur yang diharapkan.. Promosi jabatan maupun mutasi pada pengembangan karir sangat diperlukan di perusahaan. Oleh karena itu pengembangan karir akan membuat karyawan merasa memiliki semangat kerja karena mendapatkan promosi jika memiliki kinerja yang baik. Pada pengembangan karir di PT Indofood memiliki jenjang promosi bagi karyawan yang memiliki kinerja baik. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan sampel yang digunakan adalah 150 orang dengan simple random sampling. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Pada hasil penelitian secara simultan maupun parsial menunjukkan bahwa variabel etos kerja, kompensasi dan pengembangan karir secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : etos kerja, kompensasi, pengembangan karir, kinerja