

# **ANALISA PENGARUH IKLIM ORGANISASI, BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DELI BAJA ADI ANANTA MEDAN**

**Filbert Setiawan<sup>1</sup> Hanson Marcello<sup>2</sup> Anjelika Halim<sup>3</sup> Vallencia Gracella<sup>4</sup> Dea Afrida Damanik<sup>5</sup>**

**Program Studi Manajemen  
Faculty of Economy, Universitas Prima Indonesia**

## **Abstrak**

PT. Deli Baja Adi Ananta awalnya didirikan sebagai bengkel bubut pada tahun 1969 dan berfokus pada penyediaan suku cadang kendaraan. Seiring waktu, perusahaan mengalami pertumbuhan pesat, terutama sejak tahun 2018. Namun, terdapat permasalahan terkait kinerja karyawan, di mana hasil kerja yang diberikan belum optimal. Dugaan utama penyebabnya adalah faktor iklim organisasi, beban kerja, serta tingkat kepuasan kerja. Penelitian ini melibatkan seluruh pelanggan yang melakukan pembelian di perusahaan sepanjang tahun 2023, dengan total populasi sebanyak 1.259 orang. Teknik pengambilan sampel dilakukan menggunakan metode simple random sampling, sementara jumlah sampel ditentukan dengan rumus Slovin pada tingkat kesalahan 10%, sehingga diperoleh 93 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Iklim Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Deli Baja Adi Ananta. Selain itu, Beban Kerja juga berdampak signifikan terhadap kinerja karyawan, begitu pula dengan Kepuasan Kerja. Secara keseluruhan, ketiga faktor tersebut Iklim Organisasi, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja bersama-sama memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di perusahaan ini.

*Kata Kunci:* Iklim Organisasi, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan