

PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KEADILAN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. BERKAT BIMA SENTANA

ABSTRAK

IVAN BUDISANTOSA TRIHERTANTO
223311010019

Industri pembangkit listrik merupakan jenis industri yang penting dalam menunjang program pemerintah untuk menyediakan energi listrik bagi seluruh rakyat Indonesia. Dimana untuk mempercepat dicapainya visi dan misi industri pembangkit listrik tersebut, perlu adanya dukungan dari sumber daya manusia yang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah *employee engagement* dan keadilan organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Berkat Bima Sentana. Penelitian dilakukan pada 129 karyawan di PT. Berkat Bima Sentana dengan menggunakan teknik sampling *proportionate random sampling* dan rumus Slovin dengan persentasi kelonggaran 5% dan hasilnya adalah sebanyak 98 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 24, yaitu uji t, koefisien determinasi (R^2) dan uji Sobel. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh signifikan antara variabel *employee engagement*, keadilan organisasi, kepuasan kerja terhadap kinerja, variabel kepuasan kerja dapat mempengaruhi variabel *employee engagement* dan keadilan organisasi terhadap kinerja. Kemampuan variabel *employee engagement*, keadilan organisasi dan kepuasan kerja dalam menjelaskan kinerja karyawan pada PT. Berkat Bima Sentana yaitu sebesar 84,2%, sedangkan sisanya 15,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata Kunci: Employee Engagement, Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja

THE INFLUENCE OF EMPLOYEE ENGAGEMENT AND
ORGANIZATIONAL JUSTICE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE AT
PT. BERKAT BIMA SENTANA

ABSTRACT

IVAN BUDISANTOSA TRIHERTANTO

223311010019

The power generation industry is a crucial sector in supporting the government's program to provide electricity for all Indonesian citizens. To accelerate the achievement of the vision and mission of the power generation industry, optimal support from human resources is needed. This study aims to determine whether employee engagement and organizational justice affect employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Berkat Bima Sentana. The research was conducted on 129 employees at PT. Berkat Bima Sentana using proportionate random sampling technique and Slovin's formula with a margin of error of 5%, resulting in 98 respondents. The data collection techniques used were primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique employed quantitative data processed with SPSS version 24, including t-tests, the coefficient of determination (R^2), and the Sobel test. The results of this study indicate that there is a significant influence between the variables of employee engagement, organizational justice, and job satisfaction on performance. The job satisfaction variable can influence the employee engagement and organizational justice variables on performance. The ability of the employee engagement, organizational justice, and job satisfaction variables to explain employee performance at PT. Berkat Bima Sentana is 84.2%, while the remaining 15.8% is explained by other variables not included in this research model.

*Keywords: Employee Engagement, Organizational Justice, Job Satisfaction,
Performance*