

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia, Di YP Pangeran Antasari, terdapat masalah mengenai kepuasan kerja pada karyawan yang dimana hasilnya berdampak pada karyawan, yakni kepuasan kerja guru dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab mereka belum mencapai tingkat optimal. Pendekatan penelitian ini adalah kuantitatif, Dalam penelitian ini, populasi terdiri dari 66 guru SMA/SMK . untuk memastikan bahwa koefisien regresi tidak bias, konsisten, dan memiliki ketepatan dalam estimasi. Uji asumsi klasik bertujuan untuk memastikan bahwa data memenuhi syarat normalitas, tidak ada multikolinieritas, tidak terjadi autokorelasi, dan tidak ada heteroskedastisitas, sehingga analisis regresi linear dapat dilakukan dengan valid. Hasil pengujian menunjukkan F hitung 28.801 F table 3.14 dan probabilitas dengan nilai sig 0.000 0.05 Nilai koefisien determinasi menunjukkan Adjusted R Square 0.562, maka variabel kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi berpengaruh sebesar 56.2% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti sebesar 43.8% Hasil penelitian menjelaskan bahwa semua berpengaruh signifikan.

Kata kunci: Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja

Abstraction

This research aims to improve the quality of human resources. At YP Pangeran Antasari, there is a problem regarding employee job satisfaction, the results of which have an impact on employees, namely that teachers' job satisfaction in carrying out their duties and responsibilities has not yet reached the optimal level. This research approach is quantitative. , In this study, the population consisted of 66 high school/vocational school teachers. to ensure that the regression coefficients are unbiased, consistent, and have precision in estimation.

The classical assumption test aims to ensure that the data meets the requirements for normality, there is no multicollinearity, no autocorrelation and no heteroscedasticity, so that linear regression analysis can be carried out validly. The test results show F calculated F calculated 28.801 F table 3.14 and probability with a sig value 0.000 0.05 The coefficient of determination value shows Adjusted R Square 0.562, so the variables of leadership, organizational culture and motivation have an effect of 56.2% and the remainder was influenced by other variables not studied, amounting to 43.8%. The results of the study explain that all were influential and significant.

Keywords: Influence of Leadership, Organizational Culture and Motivation on Job Satisfaction