

ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN KERJA, PENGAWASAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LAUTAN BENUA NUSANTARA INDONESIA

**FANNY JOVITA
CINDY EROSTYA
NOVITA DEWI
MELKYORY ANDRONICUS**

**Program Studi S1 - Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja, pengawasan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Lautan Benua Nusantara Indonesia. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Lautan Benua Nusantara Indonesia berjumlah 125 orang. Sampel penelitian diperoleh 95 orang dengan rumus Slovin dan menggunakan Teknik *Simple Random Sampling*. Metode statistik yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan uji validitas dan reliabilitas terlebih dahulu. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai signifikan $0,002 < 0,05$, pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai signifikan $0,012 < 0,05$ dan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Secara simultan menyatakan kepuasan kerja, pengawasan, dan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Kesimpulan penelitian ini adalah secara simultan dan parsial kepuasan kerja, pengawasan, dan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Lautan Benua Nusantara.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Pengawasan, Komunikasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine and analyze the effect of job satisfaction, supervision and communication on employee performance at PT. Lautan Benua Nusantara Indonesia, both partially and simultaneously. The population of this research were employees of PT. Lautan Benua Nusantara Indonesia is 125 people. The research sample were 95 people with the Slovin formula and using simple random sampling technique. The statistical method used is multiple linear regression analysis with the validity and reliability tests first. The result that partially showed job satisfaction had a significant effect on employee performance because a significant value of $0.002 < 0.05$, supervision had a significant effect on employee performance because a significant value of $0.012 < 0.05$ and communication had a significant effect on employee performance because of significant value of $0.000 < 0.05$. Simultaneously states job satisfaction, supervision, and communication have a significant effect on employee performance because of significant value of $0.000 < 0.05$. The conclusion of this study is that simultaneous and partial job satisfaction, supervision, and communication have a significant effect on employee performance at PT. Ocean of the Archipelago Continent.

Keywords : Job Satisfaction, Supervision, Communication, Employee Performance