

**PENGARUH ETOS KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN AKTUALISASI DIRI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DIPO INTERNASIONAL PAHALA  
OTOMOTIF**

**Calvin Hutagalung<sup>1</sup> ;Cindy Rahayu<sup>2</sup> ;Hanny Thedora<sup>3</sup> ;Reynard Nathaniel Cenneth<sup>4</sup>**

Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia <sup>1,2,3,4</sup>

Email : [calvinhutagalung12@gmail.com](mailto:calvinhutagalung12@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi dampak etos kerja, komitmen organisasi, dan aktualisasi diri terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif, dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan perusahaan. Sampel penelitian terdiri dari 40 karyawan, sedangkan untuk uji validitas dan reliabilitas melibatkan 30 responden. Uji validitas dan reliabilitas dengan 30 responden serta uji *plot test* memenuhi kriteria, yaitu nilai lebih dari 0,05 dan *Cronbach's alpha* di atas 0,60. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda. Hasil uji koefisien determinasi secara simultan (uji F) menunjukkan nilai  $f_{hitung}$  sebesar 11,178, yang lebih tinggi dari  $f_{tabel}$  2,87, dengan nilai Sig sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Ini mengindikasikan adanya pengaruh positif dan signifikan dari etos kerja, komitmen organisasi, dan aktualisasi diri secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Secara parsial (uji t), etos kerja dan komitmen organisasi terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan aktualisasi diri tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan. Selain itu, hasil uji koefisien determinasi mengungkapkan bahwa pengaruh etos kerja, komitmen organisasi, dan aktualisasi diri terhadap kinerja karyawan hanya mencapai 43,9%, sementara 56,1% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci : Etos Kerja; Komitmen Organisasi; Aktualisasi Diri; Kinerja Karyawan**