

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH REKRUTMEN, KEMAMPUAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA INSTANSI BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA (BKN) REGIONAL VI KOTA MEDAN**

Penelitian ini dilakukan di Instansi Badan Kepegawaian Negara (BKN) Regional VI Jl. TB. Simatupang No. 124, Sunggal, 20127, Kec. Medan Sunggal, Medan, Sumatera Utara. Penarikan sampel pada penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh atau sering disebut juga dengan sensus. Populasi pada penelitian ini berjumlah 96 orang Pegawai Negeri Sipil. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) secara parsial variabel rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (2) secara parsial variabel kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (3) secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (4) secara simultan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel rekrutmen, kemampuan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Hasil Koefisien Determinasi R-Square sebesar 0,528. Artinya pengaruh variabel bebas rekrutmen, kemampuan kerja, disiplin kerja terhadap variabel terikat kinerja pegawai adalah sebesar 52,8%. Sedangkan, sisanya 47,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Contohnya semangat kerja, lingkungan kerja dan kepemimpinan.

**Kata Kunci :** Rekrutmen, Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja.