

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. JASA MARGA ( PERSERO) TBK. CABANG BELMERA MEDAN**

**AGNES PRATIWI BR DAMANIK**

**DINA ELDINA MARBUN**

**ELLIN**

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Jasa Marga ( Persero) Tbk. Cabang Belmera Medan. Populasi penelitian ini berjumlah 152 dan Sampel dihitung menggunakan rumus slovin sehingga diperoleh hasil 61 responden. Metode dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, studi dokumentasi dan kuesioner. Untuk teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linear berganda, uji F, uji T, dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan menggunakan SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji t variabel Budaya Organisasi (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai, Lingkungan Kerja (X2) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai, dan Disiplin Kerja (X3) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai. Hasil uji F menunjukkan bahwa Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Pegawai PT. Jasa Marga ( Persero) Tbk. Cabang Belmera Medan dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$ .

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja , Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**