

ABSTRAK

PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT III MEDAN

**Yosafat Rizal Simanjuntak¹, Elfrans Fernando Nainggolan², Grecca Helena Sipayung³,
Ina Namora Putri Siregar, S.E.,M.Si⁴**

Penelitian ini bertujuan untuk menghasilkan hubungan antara variabel bebas terhadap variabel terikat baik secara parsial dan simultan yang mana terdiri dari variabel bebas Komunikasi, Motivasi Kerja Dan Etos Kerja dan variabel terikat Kinerja. Penelitian ini memiliki pendekatan kuantitatif yang mampu memberikan hasil yang maksimal di dalam penelitian ini, kemudian di deskripsikan secara menyeluruh dengan jumlah objek yang diteliti sebanyak 80 karyawan dengan metode dan pendekatan pengambilan data yang lebih tepat seperti wawancara dan diskusi melalui kuesioner. Adapun hasil dari penelitian ini secara uji parsial dan secara simultan semua variabel bebas terhadap variabel terikat memiliki pengaruh yang sangat kuat karena itu penelitian selanjutnya perlu dilakukan perubahan pada variabel yang akan diteliti.

Kata Kunci : Komunikasi, Motivasi Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMMUNICATION, WORK MOTIVATION AND WORK ETHIC ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT III MEDAN

**Yosafat Rizal Simanjuntak¹, Elfrans Fernando Nainggolan², Grecca Helena Sipayung³,
Ina Namora Putri Siregar, S.E.,M.Si⁴**

The policy goal of this study is to determine the relationship between the variables studied both partially and simultaneously, which consists of free variables of communication, work motivation, and work ethos, as well as performance-bound variables. The study uses a quantitative approach that yields the best possible results, and it describes itself in a comprehensive manner using as many as 80 employees as the object of study.

Keywords: Communication, Work Motivation and Work Ethic on Employee Performance