

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI YAYASAN GLOBAL PRIMA

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruhnya Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi pada Kinerja Pegawai Yayasan Global Prima, karena Kinerja Pegawai adalah salah satu yang harus sering di perhatikan atau di utamakan dalam sebuah pekerjaan. Baik secara persial ataupun simultan penelitian ini juga dilakukan untuk mengetahui mana yang lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian adalah pegawai Yayasan Global Prima Medan dengan jumlah sampel sebanyak 86 responden dengan menggunakan metode Kuantitatif dan teknis analisis data yaitu analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, tetapi secara simultan pelatihan kerja, disiplin kerja, motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai pada Yayasan Global Prima Medan