

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI, BUDAYA  
KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA ASN  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BADAN KEPEGAWAIAN  
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA LANGSA**

**ABSTRAK**

**SUTRISNO  
223311010021**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Gaya kepemimpinan dan Komunikasi, Budaya Kerja berpengaruh terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai BKPSDM Kota Langsa. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap (PNS) pada BKPSDM Kota Langsa. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 110 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 110 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur.

*Kata Kunci :Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Budaya Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja*