

Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Abdy Centra Perabot

Yovie Ernanda, S.E., M.M¹⁾, Christine²⁾, Hendry³⁾

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Objek dalam penelitian ini pada PT. Abdy Centra Perabot. Saat ini kinerja karyawan perusahaan mengalami penurunan yang terjadi karena adanya penjualan perusahaan yang mengalami penurunan. Kompetensi merupakan kemampuan karyawan melaksanakan pekerjaan didukung dengan Keterampilan kerja dan pengetahuan yang dibutuhkan untuk pekerjaan itu. Motivasi merupakan semangat yang timbul di dalam menjalankan pekerjaan. Motivasi karyawan yang bekerja di PT Abdy Centra Perabot dinilai masih kurang. Motivasi karyawan yang kurang baik dapat terjadi dikarenakan pemberian kompensasi yang kurang seimbang sehingga karyawan tidak merasa bersemangat dalam menjalankan pekerjaan yang ada di perusahaan. Lingkungan kerja fisik yang nyaman dibutuhkan oleh setiap karyawan yang bekerja. Berbagai masalah dalam lingkungan kerja fisik yang terjadi seperti penerangan yang bermasalah, suara yang menyebabkan kebisingan, adanya kerusakan pendingin ruangan dan tidak amannya lingkungan perusahaan tentu akan membuat suasana kerja menjadi terganggu. Pada jenis, sifat dan metode dengan penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan rumus sampling jenuh. Jumlah populasi sebanyak 73 orang dan 30 orang untuk pengujian validitas diambil dari perusahaan sejenis. Penelitian kuantitatif dipilih sebagai metode pengumpulan data. Analisa yang digunakan berupa metode analisa berganda, pengujian determinasi dan pengujian secara simultan test ($25,175 > 3,13$) dan partial test ($2,858 > 1,994$), ($3,450 > 1,994$) dan ($4,043 > 1,994$). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, motivasi dan lingkungan kerja secara *positive* dan *significant* dengan koefisien dengan ratio 50,2%.

Kata Kunci : kompetensi, motivasi, lingkungan kerja fisik dan kinerja