

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja, kerja sama tim, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja PT. PLN (Persero) UP 3 Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berasal dari PT. PLN (Persero) UP 3 Medan yang berjumlah 50 karyawan. Sampel dalam penelitian ini mengiktu jumlah populasi sebanyak 50 karyawan. Metode pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan H_1 diterima yaitu pelatihan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja PT. PLN (Persero) UP 3 Medan, H_2 diterima yaitu kerja sama tim berpengaruh terhadap prestasi kerja PT. PLN (Persero) UP 3 Medan, H_3 diterima yaitu motivasi kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja PT. PLN (Persero) UP 3 Medan, H_4 diterima yaitu disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja PT. PLN (Persero) UP 3 Medan dan H_5 diterima yaitu pelatihan kerja, kerja sama tim, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja PT. PLN (Persero) UP 3 Medan.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Kerja Sama Tim, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja