

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS TENTANG BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DPRD KOTA MEDAN**

**Herlina Novita, S.E., M.Si.<sup>1</sup>, Yolanda Jesika Nainggolan<sup>2</sup>, Erpian Richad  
Siregar<sup>3</sup>, Yehezkiel Miquel<sup>4</sup>**

**Program Studi S-1 Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia  
Email : [dhabitaziggy@gmail.com](mailto:dhabitaziggy@gmail.com)**

Sekretariat DPRD Kota Medan merupakan salah satu instansi yang bertugas dalam menyelenggarakan administrasi kesekretariatan dan keuangan serta memberikan pelayanan kepada pimpinan dan anggota DPRD Kota Medan. Tujuan dari Penelitian ini adalah untuk menganalisis budaya organisasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Sekretariat DPRD Kota Medan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) di Sekretariat DPRD Kota Medan yang berjumlah 50 orang. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik *sampling jenuh*, dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Sumber data diperoleh dari data primer melalui penelitian di lapangan yaitu wawancara dan penyebaran kuesioner kepada seluruh pegawai di Sekretariat DPRD Kota Medan. Data sekunder bersumber dari jurnal dan artikel yang relevan dengan permasalahan yang terjadi. Secara simultan budaya organisasi (X1), motivasi kerja (X2), lingkungan kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) di Sekretariat DPRD Kota Medan. Determinasi menunjukkan hasil sebesar 0,728 artinya budaya organisasi, motivasi, lingkungan kerja berkontribusi terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kota Medan sebesar 72,8 %.

***Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi, Lingkungan kerja***