

ABSTRAK

PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR CAMAT RANTAU SELATAN KABUPATEN LABUHANBATU

ADE RAMADHIANSYAH SIREGAR
223311010063

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Promosi Jabatan dan Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Kantor Camat Rantau Selatan Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap (PNS) pada Kantor Camat Rantau Selatan Kabupaten Labuhanbatu. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 30 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 30 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Promosi Jabatan terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Promosi Jabatan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja, dan Promosi Jabatan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND JOB CHARACTERISTICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN KANTOR CAMAT RANTAU SELATAN OF LABUHANBATU DISTRICT

ADE RAMADHIANSYAH SIREGAR
223311010063

This research aims to find out whether Position Promotion and Leadership have an effect on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable for employees of the Rantau Selatan District Head Office, Labuhanbatu Regency. The research was conducted on permanent employees (PNS) at the Rantau Selatan District Head Office, Labuhanbatu Regency. The population in this study was 30 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 30 people. The data collection technique used is primary data in the form of a questionnaire and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique uses quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a positive and significant influence between Position Promotion on Job Satisfaction, 2) there is a positive and significant influence between Leadership on Job Satisfaction, 3) there is a positive and significant influence between the Position Promotion variable on Performance, 4) there is a positive and significant influence between Leadership on Performance, 5) there is a positive and significant influence between Job Satisfaction on Performance, 6) There is an influence between Position Promotion on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable, 7) There is an influence between Leadership on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable.

Keywords : Leadership, Job Satisfaction, Performance, and Position Promotion