

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA KABUPATEN LABUHANBATU**

ABSTRAK

HAFSAH HARAHAHAP
223311010058

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Kepemimpinan dan Pengawasan berpengaruh terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap (PNS) pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Labuhanbatu. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 73 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 73 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan terhadap Motivasi, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengawasan terhadap Motivasi, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Kepemimpinan terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengawasan terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh ... antara Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh ... antara Pengawasan terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja, Motivasi, dan Pengawasan.

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND JOB CHARACTERISTICS ON EMPLOYEE
PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN SATUAN
POLISI PAMONG PRAJA OF LABUHANBATU DISTRICT**

ABSTRACT

**HAFSAH HARAHAHAP
223311010058**

Keywords :