

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA DINASI KESEHATAN KABUPATEN LABUHAN BATU**

ABSTRAK

**NANI SUPRAPTI
223311010053**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Penempatan Kerja dan Iklim Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Kesehatan. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap (PNS) pada Dinas Kesehatan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 88 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 88 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Penempatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Penempatan Kerja terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Iklim Organisasi terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Penempatan Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Iklim Organisasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja dan Penempatan Kerja.

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND JOB CHARACTERISTICS ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING
VARIABLE IN DINASI KESEHATAN OF LABUHAN BATU DISTRICT**

ABSTRACT

**NANI SUPRAPTI
223311010053**

This research aims to find out whether Job Placement and Organizational Climate influence Performance through Job Satisfaction as an intervening variable for Health Service employees. The research was conducted on permanent employees (PNS) at the Health Service. The population in this study was 88 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 88 people. The data collection technique used is primary data in the form of a questionnaire and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique uses quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a positive and significant influence between Job Placement on Job Satisfaction, 2) there is a positive and significant influence between Organizational Climate on Job Satisfaction, 3) there is a positive and significant influence between the Job Placement variable on Performance, 4) there is a positive and significant influence between Organizational Climate on Performance, 5) there is a positive and significant influence between Job Satisfaction on Performance, 6) There is an influence between Job Placement on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable, 7) There is an influence between Organizational Climate on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable.

Keywords : Organizational Climate, Job Satisfaction, Performance and Job Placement