

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN LABUHANBATU**

ABSTRAK

**HUSNI THAMRIN RITONGA
223311010050**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepemimpinan dan kemampuan kerja berpengaruh terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap (PNS) pada Badan Pendapatan Daerah. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 57 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 57 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kemampuan kerja terhadap kepuasan kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kemampuan kerja terhadap kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara kepemimpinan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara kemampuan kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kemampuan Kerja, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Kinerja.

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND JOB CHARACTERISTICS ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING
VARIABLE IN BADAN PENDAPATAN DAERAH OF LABUHANBATU DISTRICT**

ABSTRACT

**HUSNI THAMRIN RITONGA
223311010050**

This research aims to find out whether leadership and work ability influence performance through job satisfaction as an intervening variable for employees of the Labuhanbatu Regency Regional Revenue Agency. Research was conducted on permanent employees (PNS) at the Regional Revenue Agency. The population in this study was 57 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 57 people. The data collection technique used is primary data in the form of a questionnaire and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique uses quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a positive and significant influence between leadership on job satisfaction, 2) there is a positive and significant influence between work ability on job satisfaction, 3) there is a positive and significant influence between leadership variables on performance, 4) there is positive and significant influence between work ability on performance, 5) there is a positive and significant influence between job satisfaction on performance, 6) There is an influence between leadership on performance through job satisfaction as an intervening variable, 7) There is an influence between work ability on performance through job satisfaction as an intervening variable.

Keywords : Work Ability, Leadership, Job Satisfaction and Performance