

ABSTRAK

PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN *TALENT MANAGEMENT* TERHADAP PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN *TALENT MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR CAMAT RANTAU SELATAN KABUPATEN LABUHANBATU

**ELYA HOTMA HARAHAHAP
223311010065**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Analisis Jabatan dan *Talent Management* berpengaruh terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada pegawai Kantor Camat Rantau Selatan Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap (PNS) pada Kantor Camat Rantau Selatan Kabupaten Labuhanbatu. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 30 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 30 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Analisis Jabatan terhadap Motivasi, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Talent Management* terhadap Motivasi, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Analisis Jabatan terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Talent Management* terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Analisis Jabatan terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara *Talent Management* terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Analisis Jabatan, Kinerja, Motivasi, dan *Talent Management*.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND JOB CHARACTERISTICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN KANTOR CAMAT RANTAU SELATAN OF LABUHANBATU DISTRICT

ELYA HOTMA HARAHAHAP
223311010065

This research aims to find out whether Job Analysis and Talent Management influence performance through motivation as an intervening variable in employees of the Rantau Selatan District Head Office, Labuhanbatu Regency. The research was conducted on permanent employees (PNS) at the Rantau Selatan District Head Office, Labuhanbatu Regency. The population in this study was 30 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 30 people. The data collection technique used is primary data in the form of a questionnaire and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique uses quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a positive and significant influence between Job Analysis on Motivation, 2) there is a positive and significant influence between Talent Management on Motivation, 3) there is a positive and significant influence between the Job Analysis variables on Performance, 4) there is positive and significant influence between Talent Management on Performance, 5) there is a positive and significant influence between Motivation on Performance, 6) There is an influence between Job Analysis on Performance through Motivation as an intervening variable, 7) There is an influence between Talent Management on Performance through Motivation as a variable intervening.

Keywords : Job Analysis, Performance, Motivation, and Talent Management.