

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH
KABUPATEN LABUHANBATU**

ABSTRAK

**IMAS RIANA SIRAIT
223311010051**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu berpengaruh terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten LabuhanBatu. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap (PNS) pada Badan Pendapatan Daerah LabuhanBatu. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 57 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 57 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Motivasi, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Karakteristik Individu terhadap Motivasi, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Karakteristik Individu terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Karakteristik Individu terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Kinerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND JOB
CHARACTERISTICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH
MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN BADAN
PENDAPATAN DAERAH OF LABUHANBATU DISTRICT**

ABSTRACT

**IMAS RIANA SIRAIT
223311010051**

This research aims to determine whether the work environment and individual characteristics influence performance through motivation as an intervening variable in employees of the LabuhanBatu Regency Regional Revenue Agency. The research was conducted on permanent employees (PNS) at the LabuhanBatu Regional Revenue Agency. The population in this study was 57 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 57 people. The data collection technique used is primary data in the form of a questionnaire and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique uses quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a positive and significant influence between the Work Environment variable on Motivation, 2) there is a positive and significant influence between Individual Characteristics on Motivation, 3) there is a positive and significant influence between the Work Environment variable on Performance, 4) there is positive and significant influence between Individual Characteristics on Performance, 5) there is a positive and significant influence between Motivation on Performance, 6) There is an influence between the Work Environment on Performance through Motivation as an intervening variable, 7) There is an influence between Individual Characteristics on Performance through Motivation as a variable intervening.

Keywords : Individual Characteristics, Performance, Work Environment and Motivation