

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN LABUHANBATU

**CANDRA KIRANA
223311010049**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Disiplin Kerja dan Karakteristik Pekerjaan berpengaruh terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten labuhanbatu. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap (PNS) pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten labuhanbatu. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 57 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 57 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Motivasi, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Karakteristik Pekerjaan terhadap Motivasi, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Kinerja, dan Motivasi.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND JOB CHARACTERISTICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN BADAN PENDAPATAN DAERAH OF LABUHANBATU DISTRICT

**CANDRA KIRANA
223311010049**

This research aims to determine whether work discipline and job characteristics influence performance through motivation as an intervening variable in employees of the Labuhanbatu Regency Regional Revenue Agency. The research was conducted on permanent employees (PNS) at the Labuhanbatu Regency Regional Revenue Agency. The population in this study was 57 people. Because the population is small, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 57 people. The data collection technique used is primary data in the form of a questionnaire and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique uses quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a positive and significant influence between Work Discipline on Motivation, 2) there is a positive and significant influence between Work Characteristics on Motivation, 3) there is a positive and significant influence between the variable Work Discipline on Performance, 4) there is positive and significant influence between Work Characteristics on Performance, 5) there is a positive and significant influence between Motivation on Performance, 6) There is a positive and significant influence between Work Discipline on Performance through Motivation as an intervening variable, 7) There is a positive and significant influence between Job Characteristics on Performance through Motivation as an intervening variable.

Keywords : Work Discipline, Job Characteristics, Performance, and Motivation