

ABSTRAK

PENGARUH FASILITAS KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN LABUHANBATU

**NELIANA
223311010054**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Fasilitas Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap (PNS) pada Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 61 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 61 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Fasilitas Kerja terhadap Motivasi, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Motivasi, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Fasilitas Kerja terhadap Y, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh antara Motivasi terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Fasilitas Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Komitmen Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Fasilitas Kerja, Kinerja, Komitmen Organisasi, dan Motivasi.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND JOB CHARACTERISTICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN DINAS PENDIDIKAN OF LABUHANBATU DISTRICT

**NELIANA
223311010054**

This research aims to find out whether work facilities and organizational commitment influence performance through motivation as an intervening variable in employees of the Labuhanbatu Regency Education Office. The research was conducted on permanent employees (PNS) at the Labuhanbatu Regency Education Office. The population in this study was 61 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 61 people. The data collection technique used is primary data in the form of a questionnaire and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique uses quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a positive and significant influence between Work Facilities on Motivation, 2) there is a positive and significant influence between Organizational Commitment on Motivation, 3) there is a positive and significant influence between the Work Facilities variable on Y, 4) there is positive and significant influence between Organizational Commitment on Performance, 5) there is an influence between Motivation on Performance, 6) There is a positive and significant influence between Work Facilities on Performance through Motivation as an intervening variable, 7) There is an influence between Organizational Commitment on Performance through Motivation as a variable intervening.

Keywords : Work Facilities, Performance, Organizational Commitment, and
Motivation