

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN *HUMAN RELATION* TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR CAMAT RANTAU SELATAN KABUPATEN LABUHANBATU

**ASRUL ALAMSYAH PASARIBU
223311010067**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Komitmen Organisasi dan *Human Relation* berpengaruh terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada pegawai Kantor Camat Rantau Selatan. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap (PNS) pada Kantor Camat Rantau Selatan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 30 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 30 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Motivasi, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Human Relation* terhadap Motivasi, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Komitmen Organisasi terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Human Relation* terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Komitmen Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara *Human Relation* terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: *Human Relation*, Kinerja, Komitmen Organisasi, dan Motivasi.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND JOB CHARACTERISTICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN KANTOR CAMAT RANTAU SELATAN OF LABUHANBATU DISTRICT

ASRUL ALAMSYAH PASARIBU
223311010067

This research aims to find out whether Organizational Commitment and Human Relations influence Performance through Motivation as an intervening variable in employees of the Rantau Selatan Subdistrict Office. The research was conducted on permanent employees (PNS) at the Rantau Selatan Subdistrict Office. The population in this study was 30 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 30 people. The data collection technique used is primary data in the form of a questionnaire and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique uses quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this research show 1) there is a positive and significant influence between Organizational Commitment on Motivation, 2) there is a positive and significant influence between Human Relations on Motivation, 3) there is a positive and significant influence between the variable Organizational Commitment on Performance, 4) there is positive and significant influence between Human Relations on Performance, 5) there is a positive and significant influence between Motivation on Performance, 6) There is an influence between Organizational Commitment on Performance through Motivation as an intervening variable, 7) There is an influence between Human Relations on Performance through Motivation as a variable intervening.

Keywords : Human Relation, Performance, Organizational Commitment, and Motivation.