

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN LABUHANBATU

**SYAFEI RAMADHANI
223311010055**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Pelatihan dan Keterlibatan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap (PNS) pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Labuhanbatu. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 57 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 57 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Pelatihan terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Pelatihan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Kinerja, dan Pelatihan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND JOB CHARACTERISTICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN BADAN PENDAPATAN DAERAH OF LABUHANBATU DISTRICT

SYAFEI RAMADHANI
223311010055

This research aims to find out whether Training and Work Engagement have an effect on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable for employees of the Labuhanbatu Regency Regional Revenue Agency. The research was conducted on permanent employees (PNS) at the Labuhanbatu Regency Regional Revenue Agency. The population in this study was 57 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 57 people. The data collection technique used is primary data in the form of a questionnaire and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique uses quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a positive and significant influence between Training and Job Satisfaction, 2) there is a positive and significant influence between Job Engagement and Job Satisfaction, 3) there is a positive and significant influence between the Training variable and Performance, 4) there is positive and significant influence between Job Involvement on Performance, 5) there is a positive and significant influence between Job Satisfaction on Performance, 6) There is an influence between Training on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable, 7) There is an influence between Job Engagement on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable.

Keywords : Job Satisfaction, Job Engagement, Performance, and Training