

ABSTRAK

PENGARUH EFIKASI DIRI DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN LABUHANBATU

**NURMAYA HAPNI BR. SIREGAR
223311010061**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Efikasi Diri dan *Locus of Control* berpengaruh terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap (PNS) pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Labuhanbatu. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 73 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 73 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Locus of Control* terhadap Kepuasan Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Efikasi Diri terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Locus of Control* terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Efikasi Diri terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara *Locus of Control* terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Efikasi Diri, *Locus of Control*, Kepuasan Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND JOB CHARACTERISTICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN SATUAN POLISI PAMONG PRAJA OF LABUHANBATU DISTRICT

**NURMAYA HAPNI BR. SIREGAR
223311010061**

This research aims to determine whether Self-Efficacy and Locus of Control influence performance through job satisfaction as an intervening variable for employees of the Labuhanbatu Regency Civil Service Police Unit. The research was conducted on permanent employees (PNS) in the Labuhanbatu Regency Civil Service Police Unit. The population in this study was 73 people. Because the population is small, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 73 people. The data collection technique used is primary data in the form of a questionnaire and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique uses quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a positive and significant influence between Self-Efficacy on Job Satisfaction, 2) there is a positive and significant influence between Locus of Control on Job Satisfaction, 3) there is a positive and significant influence between the Self-Efficacy variable on Performance, 4) there is a positive and significant influence between Locus of Control on Performance, 5) there is a positive and significant influence between Job Satisfaction on Performance, 6) There is an influence between Self-Efficacy on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable, 7) There is an influence between Locus of Control on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable.

Keywords : Self-Efficacy, Locus of Control, Job Satisfaction and Performance