

ABSTRAK

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PROFESIONALISME KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK SERTA PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA KABUPATEN LABUHANBATU

SUMIHARTINI SIREGAR
223311010057

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Pengalaman Kerja dan Profesionalisme Kerja berpengaruh terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Serta Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap (PNS) pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Serta Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Labuhanbatu. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 41 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 41 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Motivasi, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Profesionalisme Kerja terhadap Motivasi, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Pengalaman Kerja terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Profesionalisme Kerja terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Pengalaman Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Profesionalisme Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kinerja, Motivasi, Pengalaman Kerja, dan Profesionalisme Kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND JOB CHARACTERISTICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK SERTA PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA OF LABUHANBATU DISTRICT

SUMIHARTINI SIREGAR
223311010057

This research aims to determine whether work experience and work professionalism influence performance through motivation as an intervening variable for employees of the Women's Empowerment and Child Protection and Population Control and Family Planning Services. The research was conducted on permanent employees (PNS) at the Department of Women's Empowerment and Child Protection and Population Control and Family Planning in Labuhanbatu Regency. The population in this study was 41 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 41 people. The data collection technique used is primary data in the form of a questionnaire and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique uses quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a positive and significant influence between Work Experience on Motivation, 2) there is a positive and significant influence between Work Professionalism on Motivation, 3) there is a positive and significant influence between the Work Experience variable on Performance, 4) there is positive and significant influence between Work Professionalism on Performance, 5) there is a positive and significant influence between Motivation on Performance, 6) There is an influence between Work Experience on Performance through Motivation as an intervening variable, 7) There is an influence between Work Professionalism on Performance through Motivation as a variable intervening.

Keywords : *Performance, Motivation, Work Experience, and Work Professionalism*