

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN
PRODUKTIVITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT
UMUM ROYAL PRIMA MEDAN**

Try Putra Gea, Siti Jamilah Nasution, Kristiana br. Sinabariba, Kristi Endah Ndilosa

Ginting, S.E., M.M, Mella Yunita, S.E.,M,Si

Universitas Prima Indonesia, Universitas Tjut Nyak Dhien

Corresponding Author:

Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E., M.M

Email: kristiendahndilosaginting@unprimdn.ac.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh Pelatihan kerja, pengembangan karir dan produktivitas kerja RSUD Royal Prima Medan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi yang digunakan yaitu berjumlah 127 orang dan menggunakan metode simple random sampling dengan pengambilan anggota secara acak. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner, wawancara dan buku-buku serta jurnal lainnya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara persial Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Produktivitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan Secara simultan Pelatihan kerja, pengembangan karir dan produktivitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Royal Prima Medan. Hasil dari Determinasi menunjukkan sebesar 0.559 artinya Pelatihan kerja, pengembangan karir dan produktivitas kerja RSUD Royal Prima Medan sebesar 55,9%.

Kata Kunci : Pelatihan kerja, Pengembangan karir dan Produktivitas kerja