

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Leadership Style, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at RSU Royal Prima Marelان. The population of this study was 240 and the sample was calculated using the Slovin formula, resulting in 71 respondents. The method in this research is a quantitative technique. The data collection techniques used were surveys and questionnaires. For data analysis techniques in this research, validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis tests, T tests, F tests and coefficient of determination (R^2) tests were used using SPSS Windows version 21.0. Based on the research results, it shows that the results of the t test for the Leadership Style variable (X_1) do not have a partially significant effect on employee performance with a Sig value. $0.121 > 0.05$, the Work Environment variable (X_2) has a partially significant effect on Employee Performance with a value of Sig. $0.010 < 0.05$, and the Work Discipline variable (X_3) has a partially significant effect on Employee Performance with a value of Sig. $0.000 < 0.05$. Meanwhile, the results of the F test show that Leadership Style, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance have a positive and significant effect simultaneously on employee performance at RSU Royal Prima Marelان with a sig value of $0.000 < 0.05$.

Keywords : Leadership Style, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSU Royal Prima Marelان. Populasi penelitian ini berjumlah 240 dan Sampel dihitung menggunakan rumus slovin maka diperoleh hasil 71 responden. Metode dalam penelitian ini adalah teknik kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah survey dan kuesioner. Untuk teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linear berganda, uji T, uji F, dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan menggunakan SPSS Windows versi 21. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji t variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan mendapat nilai Sig. $0,121 > 0,05$, variabel Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai Sig. $0,010 < 0,05$, dan variabel Disiplin Kerja (X_3) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai Sig $0,000 < 0,05$. Sedangkan hasil dari uji F menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada RSU Royal Prima Marelان dengan nilai sig $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan