

# **PENGARUH MOTIVASI, COMMUNICATION SKILL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAYA ANUGERAH SUKSES ABADI**

**Santorianus Zebua<sup>1</sup>, Yandi Chandra<sup>2</sup>, Tommy Nasibta Simbolon<sup>3</sup>**

**Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

**Email: Santor6zebua@gmail.com**

**chandra25@gmail.com**

## **ABSTRAK**

Adapun maksud dari penelitian ini yaitu menguji dan menganalisa dampak adanya semangat yang tinggi dalam cara kerja pekerja pada PT. Jaya Anugerah Sukses Abadi, pengujian serta analisis pengaruh *communicationskill* pada pekerja PT. Jaya Anugerah Sukses Abadi. Pengujian serta analisis dampak pada lingkungan kerja pada pekerja pada PT. Jaya Anugerah Sukses Abadi. Menguji dan menganalisis dampak dari adanya semangat yang tinggi, *communicationskill* serta lingkungan pekerjaan dalam cara pekerja karyawan di PT. Jaya Anugerah Sukses Abadi. Observasi ini memakai pendekatan kuantitatif, memakai teknik analisis linear berganda. Perolehan analisis menggambarkan secara parsial tidak ada efek Motivasi pada karyawan PT. Jaya Anugrah Sukses Abadi. Secara menyeluruh ada dampak *CommunicationSkill* kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Jaya Anugrah Sukses Abadi. Secara parsial ada dampak sekitaran tempat bekerja pada karyawan PT. Jaya Anugrah Sukses Abadi. Secara simultan ada dampak semangat, *CommunicationSkill* dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Jaya Anugrah Sukses Abadi. Hasil perhitungan regresi dapat diketahui bahwa koefisien determinasi (*R square*) yang diperoleh sebesar 0.170, hasil ini memiliki arti bahwa 17% variabel Kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel semangat, *CommunicationSkill* serta Lingkungan tempat bekerja, dibanding sisanya senilai 83% diterangkan elastic bukan dianalisis.

**Kata Kunci: Motivasi, Communication Skill, Lingkungan Kerja, Kinerja**

