

# **ANALISIS DRIVER GOJEK MEDAN BERSATU TERHADAP KINERJA DRIVER GOJEK KOTA MEDAN**

**Purnama Yanti Purba<sup>1</sup>, Janhsen Pratama Wijaya<sup>2</sup>, Bastian Orlando Silitonga<sup>3</sup>**

**Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi, Universitas Prima Indonesia**

## **Abstrak**

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Driver Gojek Medan Bersatu. Objek penelitian ini adalah para driver persatuan gojek medan Bersatu. Layanan transportasi gojek dengan menawarkan jasa layanan transportasi yang bersifat aman, nyaman, cepat, praktis dan murah. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *sampling jenuh* dengan sampel berjumlah 67 orang. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner, observasi, wawancara dan dari jurnal lainnya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara persial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja driver, Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja driver, Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja driver dan Secara simultan Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Driver di Kota Medan. Hasil dari Determinasi menunjukkan sebesar 0.715 artinya Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berkontribusi terhadap kinerja Driver di Kota Medan sebesar 71,5%.

***Kata Kunci :*** *Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja*