

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, STRESS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. STARA BUMI SURYA

David¹, Pumama Yanti Purba², Yola³, Ferry Leonardo⁴

Universitas Prima Indonesia^{1,2,3,4}

purnamayantipurba@unprimdn.ac.id

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, stres kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Stara Bumi Surya. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif, yaitu penelitian eksplanatori. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Stara Bumi Surya mempunyai 68 karyawan. Sampel penelitian ini berjumlah 68 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian uji f dimana $f_{hitung} 13.365 > f_{tabel} 2.75$ dengan tingkat signifikan $< 0,05$ menunjukkan secara simultan Kompensasi, Stres Kerja dan Disiplin Kerja secara bersamaan memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Stara Bumi Surya. Hasil penelitian uji t dimana Kompensasi yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Stara Bumi Surya, Stress Kerja yang memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Stara Bumi Surya dan Disiplin Kerja yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Stara Bumi Surya. Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R²* sebesar 0.356, artinya variasi variabel Kompensasi, Stres Kerja dan Disiplin Kerja adalah sebesar 35.6%, sedangkan sisanya sebesar 64.4% dijelaskan oleh variabel lainnya.

Kata kunci : Kompensasi, Stres Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the effect of compensation, work stress, and work discipline on the performance of PT Stara Bumi Surya employees. The research method used in this research is a quantitative research method using quantitative descriptive research, namely explanatory research. The population of this research is employees of PT. Stara Bumi Surya has 68 employees. The sample for this research consisted of 68 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression. The results of the f test research where f count is $13,365 > f \text{ table } 2.75$ with a significance level < 0.05 shows that Compensation, Work Stress and Work Discipline simultaneously have a significant influence on PT Stara Bumi Surya employee Performance. The results of the t test research show that compensation has a positive and significant influence on PT Stara Bumi Surya employee performance, Work Stress which has a negative and significant influence on PT Stara Bumi Surya employee performance and Work Discipline which have a positive and significant influence on PT Stara Bumi Surya employee performance. The results of the analysis of the coefficient of determination obtained an *Adjusted R²* value of 0.356, meaning that the variation in the Compensation, Work Stress and Work Discipline variables was 35.6%, while the remaining 64.4% was explained by other variables.

Keywords: Compensation, Work Stress, Work Discipline, Employee Performance