

**TURNOVER INTENTION DITINJAU DARI *WORK FAMILY CONFLICT*
PADA KARYAWATI/ PEGAWAI WANITA UNIVERSITAS PRIMA
INDONESIA**

**Rosari Ratna Cempaka¹, Muhammad Fariz Lufthiansyah², Otniel Karo
Sekali³**

Program Studi Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas Prima Indonesia

INTISARI

Tujuannya studi ini ialah untuk mengenali ada tidaknya hubungan sebab akibat antara masalah pekerjaan-keluarga dengan keinginan untuk keluar dari organisasi tempat seseorang bekerja. Untuk keperluan studi ini, 146 pegawai perempuan Universitas Prima Indonesia dipilih melalui penggunaan metode seleksi purposif. Periset memakai alat ukur *Turnover Intention* yang terdiri dari 31 item dan skala pengukuran *Work Family Conflict* yang terdiri dari 32 item. Untuk keperluan analisis data studi ini dipakai metode korelasi *Pearson Product Moment*. Temuan studi yang diperoleh melalui uji linieritas dan normalitas memakai *IBM SPSS Statistics 25* mengungkapkan yakni konflik pekerjaan-keluarga berkorelasi positif signifikan dengan niat berpindah. Karena tingkat signifikansi sejumlah 0,000 ($p < 0,05$) dan koefisien korelasi sejumlah 0,552, maka bisa menyimpulkan yakni keinginan pekerja perempuan untuk meninggalkan jabatannya saat ini meningkat ketika tingkat konflik pekerjaan-keluarga meningkat, dan menurun ketika tingkat konflik pekerjaan-keluarga menurun.

Kata kunci : *Turnover Intention, Work Family Conflict, Karyawan*

***TURNOVER INTENTION IN TERMS OF WORK FAMILY CONFLICT
AT FEMALE EMPLOYEES OF UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA***

**Rosari Ratna Cempaka¹, Muhammad Fariz Lufthiansyah², Otniel Karo
Sekali³**

*Psychology Study Program
Faculty of Psychology University Prima Indonesia*

INTISARI

The objective of this study was to determine whether or not there is a causal connection between work-family problems and the desire to quit an organization where one is employed. For the purpose of this study, 146 female employees from Universitas Prima Indonesia were chosen via the use of purposive selection methods. A measure of turnover intention consisting of 31 items and a scale measuring work-family conflict consisting of 32 items were used by the researchers. For the purpose of analyzing the data from this research, the Pearson Product Moment correlation method was used. The findings of this study, which were obtained via the use of linearity and normality tests using IBM SPSS Statistics 25, revealed that work-family conflict has a positive and significant relationship with turnover intention. Due to the fact that the significance level is 0.000 ($p < 0.05$) and the correlation coefficient is 0.552, it can be concluded that the desire of female workers to leave their current position rises when the levels of work-family conflict grow, and reduces when the levels of work-family conflict drop..

Keywords: Turnover Intention, Work Family Conflict, Female Employees