

# **PENGARUH KOMPETENSI, STRES KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SAWIT RIAU MAKMUR**

**Novelia Anastasia<sup>1)</sup>, Harry Sanjaya<sup>2)</sup>, Leonardo Adyajaya<sup>3)</sup>,  
Vivi Angkasa<sup>4)</sup>, Sylvia<sup>5)</sup>  
Rahmat Alamsyah Harahap<sup>6)</sup>**

**Universitas Prima Indonesia<sup>(1,2,3,4,5,6)</sup>**

## **E-mail :**

*novelia95anastasia@gmail.com<sup>1)</sup>, sanzliang22@gmail.com<sup>2)</sup>,  
leonardo.adyajaya@gmail.com<sup>3)</sup>, viviangkasa66@gmail.com<sup>4)</sup>,  
sylviastanley62@gmail.com<sup>5)</sup>,  
rahmatalamsyah@yahoo.com<sup>6)</sup>*

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini menganalisa pengaruh kompetensi, stres kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sawit Riau Makmur. Kinerja karyawan PT Sawit Riau Makmur mengalami penurunan yang disebabkan kurangnya kompetensi kerja karyawan, karyawan mengalami stres kerja dan disiplin kerja yang belum baik. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 karyawan PT Sawit Riau Makmur. Metode penelitian menggunakan teknik linear berganda. Hasil pengujian hipotesis secara parsial variabel kompetensi diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,832 > 1,66488$  dan signifikan yang diperoleh  $0,006 < 0,05$ , variabel stres kerja diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,512 > 1,66488$  dan signifikan yang diperoleh  $0,001 < 0,05$ , variabel disiplin kerja diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,086 > 1,66488$  dan signifikan yang diperoleh  $0,040 < 0,05$ . Hasil pengujian secara simultan diperoleh nilai  $F_{hitung} (14,663) > F_{tabel} (3,12)$  dan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Besar koefisien determinasi yaitu 0,342 hal ini berarti 34,2% dari variasi variabel terikat yaitu kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel bebas yaitu kompetensi, stres kerja dan disiplin kerja sedangkan sisanya sebesar 65,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan kompetensi, stres kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Sawit Riau Makmur dan secara parsial kompetensi, stres kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Sawit Riau Makmur.

**Kata kunci : Kompetensi, Stres Kerja , Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**