

ABSTRAK

PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT EVERBRIGHT

Sugiarto

Program Studi Manajemen

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris mengenai pengaruh dukungan organisasi dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Everbright. Penelitian ini dilakukan dari bulan Mei 2023 hingga Januari 2024. Teknik pengambilan sampel yang digunakan menggunakan metode sensus. Dalam konteks ini, semua karyawan yang bekerja di PT Everbright dari berbagai divisi sebanyak 165 orang menjadi subjek penelitian tanpa pengecualian sehingga dapat disimpulkan jumlah sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 165 orang. Teknik analisis yang digunakan analisis regresi linear berganda. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh variabel dukungan organisasi mendapatkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,744 > 1,975$ dan signifikan yang diperoleh $0.000 < 0.05$ dan keterlibatan kerja mendapatkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $6,633 > 1,975$ dan signifikan yang diperoleh $0.000 < 0.05$. Jadi, variabel dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Everbright dan keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Everbright. Hasil Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara simultan diperoleh nilai $F_{hitung} (65,485) > F_{tabel} (3,05)$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Jadi secara simultan, variabel dukungan organisasi dan keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Everbright. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai *Adjusted R Square* (R^2) yang diperoleh sebesar 0,440 artinya variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel dukungan organisasi dan keterlibatan kerja sebesar 44,0% sedangkan sisanya 66,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini seperti lingkungan kerja, pemberian *reward*, dan lain sebagainya.

Kata Kunci : Dukungan Organisasi, Keterlibatan Kerja, Kinerja Karyawan