

ABSTRAK

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, *JOB BURNOUT*, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KARSA PRIMA PERMATA NUSA

Alpin Wijaya

Steven

Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia

Tujuan penelitian antara lain menganalisa pengaruh Kemampuan Kerja, *Job Burnout*, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Pendekatan penelitian ini berdasarkan pendekatan kuantitatif. Populasi dan sampel penelitian adalah 95 responden. Teknik analisa data yang diterapkan ialah analisis regresi linear berganda. Hasil perhitungan hipotesis secara parsial diperoleh kemampuan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($3.146 > 1.987$ dan $0,002 < 0,05$), *job burnout* secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($-2,129 > 1.987$ dan $0,036 < 0,05$) dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($2.591 > 1.987$ dan $0,011 < 0,05$) serta gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($2.943 > 1.987$ dan $0,004 < 0,05$). Hasil perhitungan hipotesis secara simultan diperoleh Kemampuan Kerja, *Job Burnout*, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ($19,190 > 2,47$ dan $0,000 < 0,05$).

Kata kunci: Kemampuan Kerja, *Job Burnout*, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan