

**HUBUNGAN ANTARA PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN PT.
MENARA MAS MEGA MANDIRI**

Vanissa¹, Nathalia Yesica², Tito Salim³

Program Studi Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas Prima Indonesia

INTISARI

Telaah ini dilakukan dengan maksud untuk menguji keterhubungan antara Pemberdayaan Psikologis melibatkan *Organizational Citizenship Behavior*. Representatif yang diaplikasikan dalam studi ini adalah karyawan PT. Menara Mas Mega Mandiri. Sampel yang ditetapkan berjumlah 105 karyawan melalui strategi *purposive sampling*. Melalui rangka studi kami, skala Pemberdayaan Psikologis terdiri dari 33 aitem, sementara skala *Organizational Citizenship Behavior* melibatkan 30 aitem. *Pearson Product Moment* adalah metode korelasi yang diterapkan untuk menafsirkan hasil data. Dari temuan penelitian, terlihat bahwa Pemberdayaan Psikologis memiliki pengaruh positif. Terdapat juga korelasi yang berdampak antara *Organizational Citizenship Behavior*, yang ditunjukkan oleh koefisien korelasi sebesar 0,560 dengan nilai signifikansi sebesar 0.000 yang berarti dengan demikian semakin meningkat tingkat Pemberdayaan Psikologis, semakin meningkat pula tingkat *Organizational Citizenship Behavior* karyawan, dan sebaliknya.

**Kata Kunci : Pemberdayaan Psikologis, *Organizational Citizenship Behavior*,
Karyawan**

**THE RELATIONSHIP BETWEEN PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT AND
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR IN EMPLOYEES OF PT.
MENARA MAS MEGA MANDIRI**

Vanissa¹, Nathalia Yesica², Tito Salim³

faculty of psychology, Universitas Prima Indonesia

ABSTRACT

This study was carried out with the objective of investigating the relationship between Psychological Empowerment and Organizational Citizenship Behavior. The sample used in this inquiry was employees of PT. Menara Mas Mega Mandiri. The sample determined were 105 employees using purposive sampling technique. In the context of our research, the Psychological Empowerment scale consists of 33 items, while the Organizational Citizenship Behavior scale comprises 30 items. The Pearson Product Moment is the correlation method is used to examine data. From the research findings, It is evident that Psychological Empowerment exerts a beneficial impact. There is a substantial association with Organizational Citizenship Behavior, as indicated by a statistical measure correlation of 0.560 with a significance level of 0.000. This implies indicating that as the level of Psychological Empowerment increase, the level of Organizational Citizenship Behavior among employees also increases, and vice versa.

Keywords : Psychological Empowerment, Organizational Citizenship Behavior, Employees