

ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada PT Supra Primatama Nusantara *Territory West 1* – Sumatera

Winda Melina Hutapea
213311012015

Tujuan penelitian ini dilakukan adalah untuk Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada PT Supra Primatama Nusantara *Territory West 1* – Sumatera. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif yang dilakukan melalui pengumpulan data menggunakan kuisioner dan analisis data pengujian statistik. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara *Territory West 1* – Sumatera. Analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dengan menggunakan aplikasi IBM SPSS Statistics versi 29. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT Supra Primatama Nusantara *Territory West 1* – Sumatera. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT Supra Primatama Nusantara *Territory West 1* – Sumatera. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara *Territory West 1* – Sumatera. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara *Territory West 1* – Sumatera. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara *Territory West 1* – Sumatera. Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara *Territory West 1* – Sumatera. Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara *Territory West 1* – Sumatera.

Kata kunci : Budaya organisasi, motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja

ABSTRACT

The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT Supra Primatama Nusantara Territory West 1 – Sumatera

Winda Melina Hutapea
213311012015

This research was conducted at PT Supra Primatama Nusantara Territory West – Sumatera which lasted for 6 (six) month, starting from August 2023 to January 2024. The purpose of this research was to determine The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable. The method used in this research is a quantitative descriptive method which is carried out through data collection using questionnaire and statistical testing data analysis. The samples taken in this research were all 72 employee at PT Supra Primatama Nusantara Territory West – Sumatera . The data analysis used was path analysis using the IBM SPSS Statistics Application Version 29. The research results showed that organizational culture had an effect on job satisfaction at PT Supra Primatama Nusantara Territory West – Sumatera. Work motivation had an effect on job satisfaction at PT Supra Primatama Nusantara Territory West – Sumatera. Organizational culture had an effect on employee performance at PT Supra Primatama Nusantara Territory West – Sumatera. Work motivation had an effect on employee performance at PT Supra Primatama Nusantara Territory West – Sumatera. . Work satisfaction had an effect on employee performance at PT Supra Primatama Nusantara Territory West – Sumatera. Work satisfaction is able to mediate the influence of organizational culture on employee performance at PT Supra Primatama Nusantara Territory West – Sumatera. Work satisfaction is able to mediate the influence of work satisfaction on employee performance at PT Supra Primatama Nusantara Territory West – Sumatera.

Keywords : Organizational culture, work motivation, job satisfaction, employee performance