ABSTRAK

PENGARUH STRES KERJA, KOMPETENSI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DIPO INTERNASIONAL PAHALA OTOMOTIF MEDAN

Lidya Sari M. Nasution
Tuti Kirana
Cut Fitri Rostina

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dalam penelitian ini menguji dan menganalisis pengaruh stress kerja, kompetensi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Dipo Internasional Pahala Otomotif Medan. Penurunan kinerja karyawan disebabkan stress kerja karyawan, kompetensi kerja yang belum sesuai dan disiplin kerja karyawan yang rendah. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 147 karyawan dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 107 karyawan. Metode penelitian menggunakan teknik analisis regresi linear berganda.

Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,791 > 1,983$ dan signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,032 > 1,983$ dan signifikan yang diperoleh $0,045 < 0,05$, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,828 > 1,983$ dan signifikan yang diperoleh $0,006 < 0,05$. Nilai F_{hitung} ($15,480$) $> F_{tabel}$ ($2,69$) dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,291 hal ini berarti 29,1% dari variasi variabel terikat yaitu kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel bebas yaitu bebas stress kerja, kompetensi dan disiplin kerja sedangkan sisanya sebesar 70,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti deskripsi jabatan, promosi jabatan, penghargaan sebagainya. Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Stress Kerja, Kompetensi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Dipo Internasional Pahala Otomotif Medan. Secara simultan Stress Kerja, Kompetensi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Dipo Internasional Pahala Otomotif Medan.

Kata kunci : Stres Kerja, Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan