

ABSTRAK

Data yang dikumpulkan dari pengamatan di PT. Perkebunan Nusantara III memberikan kredibilitas terhadap temuan penelitian ini. Kerja tim, Kedisiplin kerja, Kompensasi, dan Kinerja karyawan adalah fokus dari studi ini di PT tersebut. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Temuan penelitian ini didasarkan pada jawaban pertanyaan dari karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III. Populasi penelitian terdiri dari 476 karyawan dari PT. Perkebunan Nusantara III; 72 karyawan dipilih untuk Uji Validitas dan Realibitas. Temuan dari Uji Asumsi Klasik, yang mencakup Uji Normalitas, Uji Multikolonieritas, dan Uji Heteroskedastisitas, digunakan untuk menentukan pengaruh Uji independen (X) dan dependen (Y). Ini berarti bahwa kelompok studi hanya dapat mendapatkan hasil parsial dari sampel 72 item mereka dengan empat variabel. Akibatnya, hasil penelitian hanya sebagian Komponen kerja sama tim pada kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III sebagian diterima (H_0) dan sebagian ditolak (H_a) sesuai dengan nilai thitung < ttable atau $-0.254 < 1,995$ dan hasil signifikan $0.800 > 0.05$. Mendapatkan hasil yang signifikan dari $0.000 < 0.05$, komponen Kerja Sama Tim sebagian mendapatkan nilai thitung lebih dari nilai ttable ($4,157 > 1,995$).

Kata kunci : *Kedisiplinan, Kerja Sama, Kinerja, Kompensasi*